

Na temelju čl. 54 Zakona o ustanovama (Narodne novine br. 76/93, 29/97, 47/99, 35/08), članka 26. i 27. Zakona o radu, čl. 46 Statuta za starije i nemoćne osobe Raša i Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i slobodnom kretanju takvih podataka te stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (dalje u tekstu: Opća uredba o zaštiti podataka) Upravno vijeće Doma, nakon savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, na sjednici dana 24. svibnja 2018. godine donosi

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 1. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„Ovim Pravilnikom uređuju se uvjeti rada, prava i obveze radnika i poslodavca.

Organizacija rada, radna mjesta, popis i opis poslova i radnih zadataka radnog mjesta, posebni uvjeti za sklapanje ugovora o radu (stručna sprema, radno iskustvo, posebna znanja i sposobnosti) i potreban broj izvršitelja pobliže se uređuju posebnim općim aktom – Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji poslova u Domu. Pravilnik se neposredno primjenjuje na sve radnike u Domu.

Prava i obveze radnika vezano za prikupljanje, obradu, korištenje i zaštitu osobnih podataka, kako vezano za njegova prava i obveze vezano za njegove osobne podatke kao radnika, a koje prikuplja, obrađuje, koristi i štiti Dom kao poslodavac, tako i one koje on prikuplja, obrađuje, koristi i štiti u ime Doma radi obavljanja svojih radnih zadataka (ovlašteni pristup) ili istima neovlašteno pristupi ili sazna za bilo koju povredu osobnih podataka uređuju se posebnim općim aktom – Pravilnikom o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka, u skladu sa Uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i slobodnom kretanju takvih podataka te stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka).

Pravilnik se neposredno primjenjuje na sve radnike u Domu.

Članak 2.

Članak 2. mijenja se tako da st. 1. ostaje isti, a st. 2 mijenja se i glasi:

„Ako neko pravo nije regulirano ovim Pravilnikom i Pravilnikom o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka onda se primjenjuju odredbe važećih zakona i kolektivnih ugovora.“

Članak 3.

Članak 3. mijenja se tako da st. 1. i 2. ostaju isti, iza st. 2. dodaje se st. 3. koji glasi:

„Prilikom prikupljanja, obrade, korištenja i zaštite osobnih podataka radnik je u okviru izvršavanja tih radnih zadataka u okviru svoje ovlasti obvezan postupiti prema Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu podataka.“

Iza dodanog st. 3. dodaje se st. 4. koji glasi:

„Svi podaci koji se prema Općoj uredbi za zaštitu podataka, drugim odredbama iz Unije i hrvatskog zakonodavstva smatraju osobnim podatkom smatraju se poslovnom tajnom.“

Iza dodanog st. 4 dodaje se st. 5 koji glasi:

„Povreda obveze radnika da prilikom prikupljanja, obrade, korištenja i zaštite osobnih podataka postupi prema Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu podataka predstavlja tešku povredu obveza iz radnog odnosa.“

Postojeći St. 3. postaje st. 6.

Članak 4.

Članak 5. mijenja se tako da st. 1. i 2. ostaju isti, dok se st. 3. mijenja i glasi:

„Ugovor o radu odnosno potvrda o sklopljenom Ugovoru o radu mora sadržavati sve podatke propisane Zakonom o radu, a za koju obradu je prikupljena privola radnika sukladno Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu osobnih podataka.“

Članak 5.

Članak 6. mijenja se tako da st. 1. mijenja i glasi:

„Prije izbora radnika mogu se provjeriti radnikove stručne i radne sposobnosti, sukladno Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu osobnih podataka.“

St. 2. i 3., 4., i 5. ostaju neizmjenjeni.

Članak 6.

Članak 8. mijenja se tako da st. 1. ostaje neizmjenjen.

St. 2. mijenja se i glasi:

„Prije stupanja radnika na rad poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna s propisima u vezi s radnim odnosima, posebno Pravilnikom o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu osobnih podataka te ga je dužan upoznati s organizacijom rada, zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu te protupožarnom zaštitom.“

St. 3. mijenja se i glasi:

„Ako su zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom ili ovim Pravilnikom određeni posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa ugovor o radu može se sklopiti samo sa radnikom koji zadovoljava te uvjete, a koje je Dom obavezan prikupiti sukladno Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu osobnih podataka.“

Članak 7.

Članak 9 mijenja se tako da st. 1. glasi:

„Prilikom sklapanja ugovora o radu i za vrijeme radnog odnosa sukladno čl. 7 st. 1. t. 1., 2 i 7. Pravilnika o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka Dom je ovlašten obraditi podatke o bolesti (zaraznoj, duševnoj ili bilo kojoj drugoj bolesti koje mogu imati negativne

posljedice za život i/ili zdravlje radnika i posebno korisnike usluga smještaja), privremenoj nesposobnosti za rad ili drugoj okolnosti koja radnika onemogućava ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršavanju ugovora o radu dolazi u dodir.“

Postojeći st. 1 postaje st. 2, mijenja se i glasi:

„Radi ispunjenja prava Doma iz st. 1 prilikom sklapanja ugovora o radu i za vrijeme radnog odnosa radnik je dužan obavijestiti poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućava ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršavanju ugovora o radu dolazi u dodir.“

Postojeći st. 2. postaje st. 3., mijenja se i glasi:

„Radi ispunjenja prava Doma iz st. 1 o privremenoj nesposobnosti za rad radnik je dužan odmah odnosno čim mu to zdravstveno stanje dopusti obavijestiti Poslodavca odnosno voditelja o privremenoj nesposobnosti za rad. Najkasnije u roku od tri dana od nastanka naprijed navedene okolnosti dužan je poslodavcu dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

St. 3. postaje st. 4. i ostaje neizmjenjen.

St. 4. postaje st. 5. i ostaje neizmjenjen.

Stavak 5. postaje st. 6., mijenja se i glasi:

„Radi ispunjenja prava Doma iz st. 1, i to radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova ravnatelj može uputiti radnika na liječnički pregled. Troškove liječničkog pregleda snosi poslodavac.“

Članak 8.

Članak 10. mijenja se tako da st. 1 mijenja se i glasi:

„Radi primitka u radni odnos sukladno čl. 8. Pravilnika o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Zakona o socijalnoj skrbi Dom je ovlašten prikupiti podatke dali se protiv osobe koja se ima primiti u radni odnos vodi sudski postupak ili je pravomoćno osuđena za prekršaj ili kazneno djelo, koja su propisana posebnim zakonom – Zakonom o socijalnoj skrbi. Ne može se primiti u radni odnos osoba protiv koje se vodi sudski postupak ili je pravomoćno osuđena za prekršaj ili kazneno djelo, koja su propisana posebnim zakonom – Zakonom o socijalnoj skrbi“.

St. 2. ostaje neizmjenjen.

Članak 9.

Članak 16. mijenja se tako da st. 1. i 2. ostaju siti, dodaje se st. 3 koji glasi:

„Radi utvrđenja radnog iskustva pripravnika iz st. 2. Dom je ovlašten obraditi te podatke sukladno čl. 7. st. 1. t. 1. i 2. Pravilnika o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka.“

Članak 10.

Članak 49. mijenja se tako da st. 1., 2. 3. i 4. ostaju neizmjenjeni.

Dodaje se st. 5. koji glasi:

„U svrhu odabira radnika preko koje banke će se isplaćivati plaća radnici daju privolu sukladno Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka. „

Članak 11.

Članak 56. mijenja se tako da st. 1. ostaje neizmjenjen.

St. 2. mijenja se i glasi: „Odluku o upućivanju na liječnički pregled donosi ravnatelj, pri tome koristeći podatke sukladno čl. 7. st. 2. i st. 8 Pravilnika o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka.“

St. 3. i 4. ostaju neizmjenjeni.

Članak 12.

Članak 65. mijenja se tako da st. 1. t. 1. ostaje neizmjenjen,

t. 2. mijenja se i glasi: „odbijanje izvršenja poslova radnog mjesta odnosno drugih poslova u hitnim i neodloživim slučajevima iz neopravdanih razloga, posebno bilo kakva povreda odbijanja izvršenja posla ili nestručnog izvršenja posla vezano za njegovu obvezu da prilikom prikupljanja, obrade, korištenja i zaštite osobnih podataka postupi prema Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu podataka ili omogućavanje neovlaštenog pristupa podacima“,

t. 3., t. 4., 5., 6. ostaje neizmjenjena,

t. 7. mijenja se i glasi: „nepridržavanje propisa u svezi sa poslovnom tajnom, posebno glede podataka koji se prema Općoj uredbi za zaštitu podataka, drugim odredbama iz Unije i hrvatskog zakonodavstva smatraju osobnim podatkom,

t. 8., t. 9., t. 10., t. 11. i t. 12. ostaju neizmjenjene,

t. 13. mijenja se i glasi: prikrivanje izvršene povrede radne obveze, posebno obveze prema Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu podataka ili omogućavanje neovlaštenog pristupa podacima,

t. 14., t. 15., t. 16., t. 17., t. 18., t. 19., t. 20., t. 22. ostaju neizmjenjene.

Članak 13.

Članak 82. mijenja se tako da st. 1., st. 2., st. 3. i st. 4 ostaju neizmjenjeni.

St.5. „Odgovornost radnika sukladno st. 1, st. 2, st. 3 i st. 4 ovog članka posebno postoji u slučaju da je do štete došlo kao posljedica radnikova propusta vezano za obveze prema Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu podataka te je sukladno st. 1, st. 2, st. 3 i st. 4 ovog članka obavezan naknaditi Domu štetu koju je Dom zbog toga pretrpio u odnosu odgovornosti u svezi sa zaštitom osobnih podataka.

Članak 14.

Članak 89. mijenja se tako da st. 1 i 2. ostaju neizmjenjeni.

Dodaje se st. 3 koji glasi:

„Prilikom ispitivanja pritužbe i poduzimanja svih potrebnih mjera iz st. 1 i 2. ovog članka poslodavac i osoba ovlaštena za rješavanje pritužbe vezano za dostojanstvo radnika obvezni su u pogledu osobnih podataka postupati prema Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu podataka ili omogućavanje neovlaštenog pristupa podacima.

Članak 15.

Članak 90. mijenja se tako da st. 1. i 2. ostaju neizmjenjeni.

Dodaje se st. 3. koji glasi:

„Prilikom postupanja prema st. 1. i 2. ovog članka osoba ovlaštena za rješavanje pritužbe vezano za dostojanstvo radnika obvezna u pogledu osobnih podataka postupati prema Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu podataka ili omogućavanje neovlaštenog pristupa podacima.

Članak 16.

Članak 91. mijenja se tako da st. 1, 2., 3. i 4. ostaju neizmjenjeni.

Dodaje se st. 5. koji glasi:

„Prilikom postupanja prema st. 1., 2., 3. i 4. ovog članka osoba ovlaštena za rješavanje pritužbe vezano za dostojanstvo radnika obvezna u pogledu osobnih podataka postupati prema Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu podataka ili omogućavanje neovlaštenog pristupa podacima.

Članak 17.

Članak 97. mijenja se i glasi:

U skladu sa odredbama ovog Pravilnika, Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu podataka osobni podaci radnika smiju se prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama samo u skladu sa Pravilnikom o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka, Općom uredbom za zaštitu podataka, nacionalnim zakonodavstvom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa odnosno u vezi s radnim odnosom.

Osobne podatke smije prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama samo poslodavac ili osoba koju za to posebno ovlasti poslodavac.

Netočni osobni podaci moraju se odmah ispraviti sukladno Pravilniku o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi za zaštitu podataka.

Za štetne posljedice propusta radnika da pravovremeno dostavi podatke koji se odnose na evidencije vezane uz radni odnos poslodavac nije odgovoran.

Osobni podaci za čije čuvanje više ne postoje pravni ili stvarni razlozi za čuvanje moraju se brisati ili na drugi način u potpunosti ukloniti.

Članak 18.

Članak 99. mijenja se tako da st. 1. ostaje neizmjenjen.

Dodaje se st. 2. koji glasi:

„Kontrola ljudi i opreme iz st. 1 ovog članka obradom biometrijskih podataka provodi se prema čl. 10., a putem videonadzora prema čl. 11. Pravilnika o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka.“

St. 2. postaje st. 3.

Članak 19.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

KLASA: 003-05/18-01/04
URBROJ:2144-381-01-18-7
U Raši, 24. svibnja 2018.

Predsjednica Upravnog vijeća:

Edit Dobranović

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik o prikupljanju, obradi, korištenju i zaštiti osobnih podataka objavljen na oglasnoj ploči Doma 24. svibnja 2018. godine, te stupa na snagu 01. lipnja 2018. godine.

Ravnateljica Doma za starije osobe Raša

Sanja Dobrić Bedrina po zamjeniku:

Rosani Škopac